



# Ressources utiles

## Accueillir et accompagner les personnes handicapées tout au long du parcours de formation

[Agefiph - Reconnaissance du handicap : 5 bonnes raisons](#)

[Agefiph - Reconnaissance du handicap : la marche à suivre](#)

[OETH - La reconnaissance du handicap](#)

[Agefiph - Aménager la situation de travail d'un travailleur handicapé](#)

[Agefiph - Guide de la compensation du handicap dans l'insertion professionnelle](#)

[Cinergie - Aménagement du temps de travail](#)

[David Lela Luzolo - Guide du handicap dans la fonction publique hospitalière](#)

[Practhis - Les adaptations pédagogiques pour l'accueil de personnes handicapées](#)

## Accueillir et accompagner les personnes handicapées après le parcours de formation

[Association régionale des missions locales Ile-de-France](#)

[Pôle emploi Ile-de-France](#)

[Cap emploi Sameth](#)

[Maison Départementale des Personnes Handicapées Ile-de-France](#)

## Accueillir et accompagner les personnes handicapées pendant la période en entreprise pour les alternants

[Agefiph - Guide handicap et alternance](#)

[Agefiph - Kit communication Alternance](#)

[Agefiph - Aides et services aux entreprises - mode d'emploi](#)

[Agefiph - Aides et services aux personnes handicapées - mode d'emploi](#)

## Assurer une veille sur le handicap

[Site du PRITH](#)

[Site de l'Agefiph](#)

[Site du FIPHFP](#)

[Site de Défi métiers](#)

[Site de Handipole](#)

[Site officiel de l'administration française](#)

[Site du service public de l'accès au droit - Legifrance](#)

[Plan d'actions concertées pour l'égalité d'accès à l'emploi en Ile-de-France](#)

Ministère des Affaires Sociales et de la Santé

Projet Régional de Santé Ile-de-France

Ministère du travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue Social

Comité Interministériel du Handicap

Secrétariat d'Etat chargé des personnes handicapées

## **Contribuer à la construction d'une politique d'inclusion des personnes handicapées**

Loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances

Décret relatif à la formation professionnelle des personnes handicapées ou présentant un trouble de santé invalidant Décret relatif aux aménagements des examens et concours de l'enseignement agricole

Décret relatif aux aménagements des examens et concours étendu au Ministère de la culture

Décret relatif aux aménagements et concours de l'enseignement scolaire et supérieur

Agefiph - Guide handicap et formation

Défi métiers - Chaîne de valeur d'un organisme de formation/Formalisation des procédures

## **Contribuer à la gestion administrative et financière d'une politique d'inclusion des personnes handicapées**

Pôle emploi : marchés publics

Agefiph : plateforme des marchés publics

FIPHFP : marchés publics

FSE : projets FSE

Bulletin officiel des annonces des marchés publics

ASP - Agence de Services et de Paiement

## **Compenser le handicap**

IMS - Les stéréotypes Comprendre et agir dans l'entreprise

Ministère de la culture et de la communication - Guide pratique de l'accessibilité - Définition des handicaps

Droit au savoir - Déficiences.Maladies invalidantes.Situations de handicap

AAF - Le syndrome d'Asperger et l'autisme de haut niveau

Agefiph - Recruter et accompagner un collaborateur déficient auditif

Agefiph - Recruter et accompagner un collaborateur déficient visuel

Agefiph - Recruter et accompagner un collaborateur handicapé moteur

Agefiph - Recruter et accompagner un collaborateur handicapé psychique

Agefiph - Travailler avec une personne handicapée atteinte d'une maladie chronique évolutive

CERTU - Handicaps mentaux, cognitifs et psychiques. Quelles pistes pour améliorer l'accessibilité?

Collectif - Nos habitudes, attitudes, inquiétudes, certitudes

INJS - Accueillir un sourd en entreprise

INPES - Informer les personnes aveugles ou malvoyantes

INPES - Informer les personnes sourdes ou malentendantes

FAF - Guide du savoir être avec un collègue déficient visuel

[OETH - Handicap psychique et emploi](#)

[UNAPEI - Le travail des personnes handicapées mentales](#)

[UNAPEI - Guide pratique de l'accessibilité en faveur des personnes en situation de handicap mental](#)

## **Développer un réseau de partenaires**

[Agefiph - Annuaire des opérateurs de l'insertion professionnelle des TH en milieu ordinaire](#)

[Défi métiers - Cartographie des acteurs de l'AIO et de l'offre de formation](#)

[Défi métiers - Cartographie des acteurs et partenaires à mobiliser dans l'établissement et sur son territoire](#)

## **Communiquer et valoriser les résultats**

[Agefiph - Communiquer sur le handicap en entreprise \(Document de communication\)](#)

[Agefiph - Communiquer sur le handicap en entreprise \(Guide et outil\)](#)



## **Contacts externes**

### **François De Maillard**

Chargé de projet médiation alternance et IAE

43 bis, rue d'Hautpoul, 75019 Paris

f.demaillard@capemploi75.org

www.capemploi75.org

### **Claire Secondé**

Ressource Handicap Formation Ile-de-France

rhf-idf@agefiph.asso.fr